

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลงทรา อำเภองทรา จังหวัดพัทลุง  
ตามประกาศโรงพยาบาลงทรา  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลงทรา กลุ่มบริหารงานทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

หัวข้อ : เผยแพร่การกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๑. บันทึกรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางวรรณดี ชายเกต)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายกวิน กลับคุณ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่

(นายกาปIRON ปอโต๊ะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ

วันที่ 20 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกงหรา อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง

ที่ - วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา

ตามที่ โรงพยาบาลกงหรา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลกงหรา สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง และได้ดำเนินการตามแผน ฯ ไปแล้วระยะเวลาหนึ่ง นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกงหรา ขอรายงานผลการกำกับติดตามแผน ฯ (ไตรมาส ๒) ดังกล่าว มาเพื่อทราบ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำรายงานผลกำกับ ติดตามแผน ฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางวรรณดี ชัยเกตุ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

(นายกวิน กลับคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด  
โรงพยาบาลกษตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นหน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.๑ อัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร	๑. จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร	เดือนละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๒ แจ้างประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลกษตรา	๑. มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลกษตรา	เดือนละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ การสร้างราชการใสสะอาด  
โรงพยาบาลกษตรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๒.๑ กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น /แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน , อีเมลล์ , เว็บบอร์ด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางให้การรับฟังความคิดเห็น
๒.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด	๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายในตามมาตรฐาน	๑. หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด	เป็นไปตามตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว  
๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร ในสังกัด	๑. บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน ได้รับการเข้าอบรมด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	เป็นไปตามตัวชี้วัด