แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลกงหรา อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง
ตามประกาศโรงพยาบาลกงหรา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกงหรา กลุ่มบริหารงานทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ หัวข้อ : หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. บันทึกข้อความโรงพยาบาลกงหรา เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ Link ภายนอก : หมายเหตุ :
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (นางวรรณดี ชายเกตุ) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อนุมัติรับรอง (นายกวิน กลับคุณ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่ กาบีรอน ปอโต๊ะ (นายกาบีรอน ปอโต๊ะ) ตำแหน่ง นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกงหรา อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง

ที่ - **วันที่** ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็ปไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน การตรวจประเมินหลักฐาน (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Assessment : ITA) ข้อ EB๒๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลกงหรา ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอผู้บังคับบัญชาลงนามในแผน ฯ ดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่แผน ฯ แก่ประชาชนทั่วไป ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลกงหรา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวมุกดาวรรณ จันทร์กลับ)
เจ้าพนักงานธุรการ

(นางวรรณดี ชายเกตุ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

(นายกวิน กลับคุณ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการสร้างราชการใสสะอาด
โรงพยาบาลกงหรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เห็นชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการสร้างราชการใสสะอาด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างกลไกและระบบในการดำเนินการกำกับดูแล มาตรการทางคุณธรรม จริยธรรม โดยสร้าง ความรู้ความเข้าใจ ในความรับผิดชอบของตนเองอย่างถูกต้อง และสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ อัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร	๑. จำนวนครั้งที่มีการอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๑.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หรือข้อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๑.๓ เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลกงหรา	๑. มีบทความเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย วินัยและคุณธรรม บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลกงหรา	เดือนละ ๑ ครั้ง	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เครือข่ายทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน และยกระดับความตื่นตัวของประชาชน ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต	๒.๑ กำหนดให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน และจัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. หน่วยงานมีหน่วยรับเรื่องร้องเรียน ๒. หน่วยงานมีช่องทางแสดงความคิดเห็น/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต เช่น ตู้รับเรื่องร้องเรียน ,อีเมลล์ , เว็ปบอร์ด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ทุกหน่วยงาน	-	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
๒. พัฒนาช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒.๒ การจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดการเกี่ยวกับการกล่าวหา กรณีร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
มีแนวทางการดำเนินงานโดยเริ่มจากการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่องค์กร	๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ การสร้างราชการใสสะอาด	๑. หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ การสร้างราชการใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๓.๒ พัฒนาระบบควบคุมภายในตามมาตรฐาน คตง.	๑. หน่วยงานในสังกัดมีระบบควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัด	-	คณะกรรมตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

๒. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคคล รวมทั้งเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว	๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. หน่วยงานมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเข้ารับคัดเลือกระดับจังหวัด	ปีละ ๑ ครั้ง	-	งานการเจ้าหน้าที่
	๔.๒ อบรมความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด	๑. บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน ได้รับการเข้าอบรมด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต	ปีละ ๑ ครั้ง	-	คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรม