



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกงหรา อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง
ที่ - วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในประกาศกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลกงหรา
จังหวัดพัทลุง และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณภาพ และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมิน เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) วัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงาน โดยในส่วนของดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB๒๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการกำหนดมาตรการการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน นั้น

เพื่อลดโอกาสที่จะให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงการทุจริต กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกงหรา จังหวัดพัทลุง ได้จัดทำประกาศแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้บุคลากรทุกหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามเอกสารที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด
๓. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวรัตติกาล โส๊ะขาว)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายกวิน กลับคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา



ประกาศโรงพยาบาลกองทรา

เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยในส่วนของ ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การรับสินบน EB๒๑ กำหนดให้หน่วยงาน มีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้ เพื่อให้การนำแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลกองทราจังหวัดพัทลุงจึงกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากร ดังนี้

ข้อ ๑ ประการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายความว่า ความทับซ้อนระหว่างประโยชน์ส่วนตนของ เจ้าหน้าที่และ ผลประโยชน์ทางราชการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลกองทรา

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชา หรือกำกับ ดูแล ซึ่งดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเจ้าหน้าที่ซึ่งตนเองบังคับหรือกำกับดูแล

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศนี้โดย เคร่งครัด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งเพื่อแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ หรือเรียกรับหรือยอมรับ ผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความ ดีความชอบพิเศษ

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตร หรือพวกพ้องให้ได้รับ การบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งใด ๆ ในโรงพยาบาลกองทรา จังหวัดพัทลุง

ข้อ ๘ ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใด ๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๙ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช้งานราชการ

ข้อ ๑๐ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลลับทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือครอบครัวหรือคนรู้จัก