

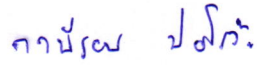


EB13

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลกงหรา อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง
ตามประกาศโรงพยาบาลกงหรา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกงหรา กลุ่มบริหารงานทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ๒. หนังสือการเวียน การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวมุกดาวรรณ จันทร์กลับ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวรัตติกار โส๊ะขาว) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่  (นายกาปIRON ปอโต๊ะ) ตำแหน่ง นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกงหรา อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง

ที่ - วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน การตรวจประเมินหลักฐาน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Assessment : EBIT) ข้อ EB๑๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกงหรา จึงจัดทำประกาศโรงพยาบาลกงหรา เรื่อง การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อใช้เป็นแนวทางและมาตรการในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาด้วยแล้ว

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลประกาศโรงพยาบาลกงหรา เรื่อง การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ต่อสาธารณะผ่านเว็บ <http://kongrha-hospital.com/> และแจ้งเวียนกลุ่มงานต่าง ๆ ของหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวรัตติการ โส๊ะชา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายกวิน กลับคุ้ม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา