



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกงหรา อำเภอกงหรา จังหวัดพัทลุง
ที่ - - - - - วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลกงหรา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา

ตามที่ โรงพยาบาลกงหรา ได้แต่งตั้งกลุ่มบุคคลรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ตามคำสั่งโรงพยาบาลกงหรา ที่ ๑๔๒๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ และกลุ่มได้ร่วมกันประชุม วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทางกลุ่มพิจารณาเห็นควรจัดตั้ง ช่องทางสื่อสารในกลุ่ม Application LINE เพื่อใช้ในการติดตามสถานการณ์และป้องกันปรามการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ในการรายงานสถานการณ์ เมื่อมีการพบเห็นการทุจริต และการกระทำผิดกฎระเบียบ หรือรายงานสถานการณ์ทั่วไปที่เกี่ยวกับการบริหารงาน หรือการบริการต่าง ๆ ที่ไม่ถูกต้อง โดยผู้ใช้งานสามารถรายงานสถานการณ์ได้ทั้งข้อความ ภาพ เสียง หรือวิดีโอ ผ่านทาง Application LINE โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ช่องทางการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในโรงพยาบาลกงหรา

๑.๑ Application LINE ชื่อกลุ่ม ตาวิเศษเห็นนะ

๒. ความหมายของชื่อกลุ่ม

“ตาวิเศษเห็นนะ” แปลว่า ตาของพรรคพวกที่คอยสอดส่องดูแลเหตุการณ์ หมายถึง คนที่หูตากว้างไกล และพรรคพวกที่คอยจ้องมอง ใคร ทำอะไร ที่ไหน จะรู้ไปหมด โดยมีเพื่อนฝูงคนส่งข่าวให้ และคอยจ้องมองไม่ให้เราทำผิด

๓. รูปและสัญลักษณ์กลุ่ม

ช: ตาวิเศษเห็นนะ



เป็นรูปดวงตา ๆ เป็นตาที่คอยจ้องมองไม่ให้เราทำผิด

๔. คณะกรรมการบริหารจัดการกลุ่ม ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวศุภลักษณ์ กำเนิดแก้ว ตัวแทนองค์กรแพทย์ ประธานกลุ่ม

๔.๒ นางสาวจารุณี รัตนพร ตัวแทนกลุ่มการพยาบาล

๔.๓ นางผกาทิพย์ เนียมใหม่ ตัวแทนฝ่ายบริหารทั่วไป

๔.๔ นายช้อหรี พยายาม ตำแหน่ง ตัวแทนลูกจ้าง ฯ, พกส.

๔.๕ นางสาวมุกดาวรรณ จันทร์กลับ เลขานุการ

๕. ช่องทางการเข้าร่วมกลุ่ม

สามารถขอเข้าร่วมกลุ่มได้ โดยกรอกใบสมัคร ณ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกงหรา เพื่อให้ Admin ตรวจสอบ และยืนยันการเชิญเข้ากลุ่มผ่าน Application LINE

/๖. วัตถุประสงค์...

๖. วัตถุประสงค์กลุ่ม

เพื่อสอดส่อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม อันเป็นกลไก สำคัญในการตรวจสอบ และถ่วงดุลการบริหารงานองค์กร และเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน และปลูกฝังค่านิยมตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. มุ่งเน้นให้การบริหารงานภายใน โรงพยาบาลกงหรา เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๗. กิจกรรม

๗.๑ ขยายเครือข่าย ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบภายในโรงพยาบาลกงหรา มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค.

๗.๒ สมาชิกนำข้อมูลข่าวสารจากกลุ่มเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการปราบปรามการทุจริต หรือมาตรการสำคัญ ของโรงพยาบาลกงหรา ไปส่งต่อแก่บุคคลรอบข้างภายในองค์กร

๗.๓ มีการรวมกลุ่มวิเคราะห์ปัญหา ความเสี่ยง เกี่ยวกับการบริหารงานองค์กร และสรุปทำข้อเสนอแนะยื่นต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกงหรา พิจารณา



(นางสาวมุกดาวรรณ จันทร์กลับ)

เจ้าพนักงานธุรการ

อนุมัติ



(นายกวิน กลับคุณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกงหรา